



NOS ENGAGEMENTS RSE

Octobre 2023



RESUME

Nous mettons en œuvre tout ce qui est possible afin de montrer l'exemple à travers notre mission, nos valeurs et nos engagements envers nos fournisseurs, nos clients et nos collaborateurs dans une totale transparence.

Thomas Chatel

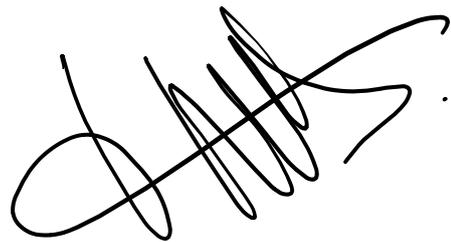
Préambule

ecofinder est né du constat que les entreprises investissent de plus en plus sur la transition écologique. La RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) prend ainsi une place importante dans la stratégie d'entreprise afin de répondre à une problématique de société globale et mondiale.

Une des observations faites est que le greenwashing commence à laisser place à de réelles actions et une prise de conscience des entreprises. Cependant le passage à l'action reste encore trop souvent compliqué à la fois pour les grandes et petites organisations.

C'est à ce moment précis qu'intervient ecofinder pour accompagner les entreprises à mettre en œuvre et à concrétiser leurs stratégies et leurs actions RSE à travers de la sensibilisation, des formations, du suivi de projet et de l'audit.

Nous mettons en œuvre tout ce qui est possible afin de montrer l'exemple à travers notre mission, nos valeurs et nos engagements envers nos fournisseurs, nos clients et nos collaborateurs dans une totale transparence.



Thomas Chatel

Fondateur et dirigeant

Notre mission

Être acteur de la transformation écologique.

Nous nous engageons à accompagner les organismes pour minimiser l'empreinte environnementale, favoriser la responsabilité sociale et créer un monde où les activités économiques sont en harmonie avec les limites planétaires.

Notre mission va au-delà de l'action chez nos clients, on s'engage également pour le climat en aidant les associations de protection de l'environnement. Toutes nos actions et nos relations se font à travers des valeurs d'entreprise qui mettent en image les principes de la RSE.

Nos valeurs

L'ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT



C'est notre mission première, que ce soit par nos engagements directs ou par nos missions nous œuvrons pour la transition écologique. Nous reconnaissons les objectifs des accords de Paris et suivons les recommandations du GIEC. Nous essayons d'adapter et d'appliquer au mieux ces principes lors des missions chez nos clients.

LE PARTAGE EST LA CLÉ



Le partage, la collaboration et la mise en commun des connaissances et des expertises sont des actions qui encouragent l'innovation et nous permettent de trouver les meilleures solutions pour atteindre nos objectifs, qu'ils soient liés à nos missions ou aux objectifs de la société.

LA CONFIANCE DÉMARRE AVEC LA TRANSPARENCE



Dans le cadre de la responsabilité sociétale des entreprises, nous incitons nos clients à être transparents et nous nous engageons à donner l'exemple. Nous sommes transparents dans la gestion de notre entreprise et dans l'exécution de nos missions avec nos clients.

S'ÉPANOUIR À TRAVERS LE CHANGEMENT



L'évolution est au cœur de notre identité. ecofinder a été créé dans le but de soutenir les transformations de la société et d'aider nos clients à naviguer dans un monde en constante évolution. Le changement nous permet de dépasser nos limites et de progresser.

Nos engagements

Gouvernance



- La stratégie RSE est au cœur de la stratégie d'entreprise, elles ne font qu'une
- La gouvernance partagée est le modèle de gouvernance choisi par ecofinder, des comités décisionnels sont mis en place avec leurs raisons d'être (stratégie, marketing, facilitateur, gestion des risques, ...)

Droits des personnes



- Nous prenons très au sérieux le harcèlement sous toutes ses formes, nous appliquons une politique zéro tolérance avec l'ensemble de nos parties prenantes
- Nous intégrons des processus en faveur de la diversité, de l'insertion professionnelle des personnes et notamment celle en situation de handicap, lorsque cela est possible
- Nous suivons et respectons la réglementation RGPD et autres normes sur la sécurité des données personnelles, nous respectons la vie privée de nos parties prenantes

Relations et conditions de travail



- Nous respectons le droit du travail et les conditions de travail pour garantir la santé et le bien être des collaborateurs
- Le télétravail est autorisé pour tous les collaborateurs
- Nous inscrivons la formation et la sensibilisation environnementale dans la gestion des emplois et des compétences, nous anticipons les futurs besoins
- Nous appliquons une totale transparence sur la grille des salaires auprès des collaborateurs et sur les résultats financiers avec l'ensemble de nos parties prenantes
- Nous laissons le choix aux collaborateurs de l'utilisation des appareils numériques (ordinateur, portable, ...)

Environnement



- Nous favorisons les trajets bas carbone : nous limitons nos déplacements au strict minimum lors des prestations et des évènements et uniquement en train (l'avion est utilisé qu'en cas de dernier recours et si toutes les autres options ont été épuisées)
- Nous calculons notre empreinte carbone depuis la création de l'entreprise et nous communiquons notre bilan carbone tous les ans avec les actions d'amélioration associées (premier bilan carbone fin 2024)
- Nous appliquons une politique de numérique responsable

Relations d'affaires



- Nous choisissons nos fournisseurs et nos partenaires locaux selon leurs impacts sociaux et environnementaux (et mêmes s'ils ne sont pas parfaits, nous regardons avant tout leurs ambitions et leurs efforts pour s'améliorer)
- Nous nous engageons à lutter contre la fraude et la corruption et à exclure toute pratique illégale pour l'ensemble de nos parties prenantes

Intérêts des clients



- Nous pratiquons une politique de transparence sur notre offre et sur la grille tarifaire de nos prestations
- Nous respectons les délais de paiements contractuels ou légaux et mettons tout en œuvre pour raccourcir ces délais
- Nous mettons en place un service de suivi de clientèle et de réclamation pour la résolution des conflits avec nos clients

Développement local



- Nous contribuons au développement local à travers le recrutement et les achats
- Nous permettons aux collaborateurs de s'impliquer auprès d'associations à impact positifs sur le temps de travail